

1. Ուղղակարգությունն է.

հիմնական պլանը, որով կազմակերպությունը համեմատում է իր գործունեությունը այլ ընկերությունների պրակտիկայի հետ՝ կոնկրետ փոփոխություններ իրականացնելու համար, որոնք բարելավում են իր աշխատանքը և բարձրացնում մրցունակությունը.

կազմակերպչական գործողությունների մոդել

մասնագիտական գործունեության համալիր

կազմակերպության հիմնական նպատակը

աշխատանքի բաժանումը որպես արտադրական գործընթացի մաս

Ճիշտ պատասխան

հիմնական պլանը, որով կազմակերպությունը համեմատում է իր գործունեությունը այլ ընկերությունների պրակտիկայի հետ՝ կոնկրետ փոփոխություններ իրականացնելու համար, որոնք բարելավում են իր աշխատանքը և բարձրացնում մրցունակությունը.

2. Նպատակներն են.

կազմակերպության կողմից ցանկալի արդյունքներն ու հետևանքները. կազմակերպության գործունեությունը և դրա զարգացումը գնահատելու չափանիշներ

կազմակերպության գործունեությունից շահույթ ստանալու ուղիներ

կազմակերպությունը դեպի ապագա տեղափոխելը

մրցակցության մեթոդներ և բիզնես, որոնք ղեկավարությունն ընտրում է հաճախորդներին բավարարելու համար

հստակ և երկարաժամկետ գործողություններ, որոնք կազմակերպությունը պետք է ձեռնարկի

Ճիշտ պատասխան

հստակ և երկարաժամկետ գործողություններ, որոնք կազմակերպությունը պետք է ձեռնարկի

3. Համեմատական առավելություն այս ոլորտի այլ կազմակերպությունների նկատմամբ և դրանից դուրս.

աշխատանքի ինտենսիվությունը

ղեկավարությունը

առաքելությունը

մրցունակություն

բեռ կամ ծառայություն

Ճիշտ պատասխան

ղեկավարությունը

4. Ընտրեք ռազմավարական պլանավորման փուլերի ճիշտ հաջորդականությունը.

մրցակցային միջավայրում դիրքերի վերլուծություն; հեռանկարների վերլուծություն;
ռազմավարության ընտրություն և դիվերսիֆիկացման ուղիների վերլուծություն; նպատակների և
խնդիրների սահմանում

խնդրի ձևակերպում; դիրքի վերլուծություն; հեռանկարների վերլուծություն; ռազմավարության
ընտրություն

մրցակցային դիրքերի վերլուծություն; ռազմավարության ընտրություն

խնդրի ձևակերպում; ռազմավարության ընտրություն

շահութաբերության որոշում և հեռանկարների վերլուծություն:

Ճիշտ պատասխան

մրցակցային միջավայրում դիրքերի վերլուծություն; հեռանկարների վերլուծություն;
ռազմավարության ընտրություն և դիվերսիֆիկացման ուղիների վերլուծություն; նպատակների և
խնդիրների սահմանում

5. «Կոնտակտային լսարանները» չեն ներառում.

բանկեր

հասարակական կազմակերպություններ

կրոնական կազմակերպություններ

ՋԼՍ - ները

սարքավորումներ

Ճիշտ պատասխան

սարքավորումներ

6. Կազմակերպության պաշտպանական արձագանքը ճգնաժամին ներառում է.

սարքավորումների կրճատում և վաճառք

նոր տեխնոլոգիաների ներդրում

նոր շուկաների որոնում

զարգացման նոր հայեցակարգի մշակում և ներդրում

սարքավորումների արդիականացում

Ճիշտ պատասխան

զարգացման նոր հայեցակարգի մշակում և ներդրում

7. Հետևյալ պնդումներից ո՞րն եք ճիշտ համարում:

Յուրաքանչյուր կազմակերպության համար ռազմավարության մշակման գործընթացը եզակի է

կան օպտիմալ ռազմավարություններ բոլոր կազմակերպությունների համար

կազմակերպությունները պետք է օգտագործեն ռազմավարական կառավարման միասնական մեթոդներ

Ռազմավարություն մշակելիս կազմակերպությունները օգտագործում են որոշ ընդհանուր սկզբունքներ

ռազմավարությունը դեկլարատիվ փաստաթուղթ է

Ճիշտ պատասխան

Յուրաքանչյուր կազմակերպության համար ռազմավարության մշակման գործընթացը եզակի է

8. Ո՞ր սահմանումն է առավել ճշգրիտ բնութագրում հիմնական ռազմավարական փոփոխությունները:

հիմնական ռազմավարական փոփոխությունները վճռորոշ և առաջատար փոփոխություններն են

հիմնական ռազմավարական փոփոխություններն առաջադրանքներն են

հիմնական ռազմավարական փոփոխությունները մարդիկ են

առանցքային ռազմավարական փոփոխություններ` բացարձակապես անհարկի

հիմնական ռազմավարական փոփոխությունները ծախսերն են

Ճիշտ պատասխան

հիմնական ռազմավարական փոփոխությունները վճռորոշ և առաջատար փոփոխություններն են

Հաշիվը` 0/1

9. Կարո՞ղ է կազմակերպությունը միաժամանակ մի քանի ռազմավարություն իրականացնել:

միգրացիոն, եթե այն ունի բազմակողմ գործունեություն և նախագծեր

չի կարող

գուցե միշտ

գուցե, եթե կան զարգացման մի քանի այլընտրանքային տարբերակներ

գուցե, եթե սա ղեկավարության որոշումն է

Ճիշտ պատասխան

միգրացիոն, եթե այն ունի բազմակողմ գործունեություն և նախագծեր

Հաշիվը՝ 0/1

10. Անվանեք ռազմավարական կառավարման առաջացման առավել բնորոշ նախադրյալները.

աճող բարդությունը և շուկայական պայմանների արագ փոփոխությունները

կայուն նպատակներ

կառավարման կենտրոնացվածության բարձր աստիճան, բազմաթիվ խիստ կանոնների և ընթացակարգերի առկայություն

կազմակերպությունների սոցիալական պատասխանատվության ոլորտում օրենսդրության խստացում

աշխատողների համար աշխատանքային պայմանների խստացում

Ճիշտ պատասխան

աճող բարդությունը և շուկայական պայմանների արագ փոփոխությունները